


BIJLAGE – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	A-Ware Packaging B.V. 3e Industrieweg 5c 34 11 MD Lopik 3 2 0 7 1 6 9 5
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	I.M. Staniszewska <input type="checkbox"/> man <input checked="" type="checkbox"/> vrouw Kamp 1403 8225 GD Lelystad 05-04-1992 21-10-2013 (dag, maand, jaar) Operator
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd? Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker Directeur / aandeelhouder	<input checked="" type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Toelichting: <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, percentage aandelen %
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst? Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar	Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden Ja, voor onbepaalde tijd Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Overwerk ⁴ 7. Provisie ⁴ 8. Waarnemingsvergoeding 9.	€ 29.593,46 (basissalaris excl. overwerk e.d.) € 3.123,62 € € € 8.440,63 € 1.011,14 € € 3.800,00 <input type="checkbox"/> vast <input checked="" type="checkbox"/> structureel ⁴ €
<p>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebbonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebbonnen of tijdspaarfonds. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>		
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum Looptijd (maanden) hoofdsom € maandlast € <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		
Naam ondertekenaar Andrea van Aart		Handtekening 
Getekend te Lopik d.d.13-01-2021		3e Industrieweg 5-C 3411 MD Lopik 07 381002
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam Andrea van Aart Telefoon 088-7381796