

Toelichting salarisverhoging de heer Bonestroo:

De heer Bonestroo krijgt per 1 juni 2022 een salarisverhoging. Hij gaat dan van schaal 55 trede 1 naar schaal 55 trede 2. Dit is opgenomen in de CAO VVT. Daarnaast is er een overeenstemming tussen de zorgbonden en werkgevers over de CAO VVT 2022. Hierin wordt opgenomen dat alle medewerkers per 1 maart 2022 (met terugwerkende kracht) een salarisverhoging krijgen van 2%, met een minimum van €65,- per maand.

Hierdoor stijgt het salaris binnen zes maanden naar **€38.709,48**.

	Oud salaris	Nieuw salaris
Bruto jaarsalaris	€ 25.695,12	€ 26.897,76
Vakantietoeslag	€ 2.055,61	€ 2.151,82
Eindejaarsuitkering	€ 2.140,40 (=8,33%)	€ 2.240,58 (=8,33%)
Overwerk	€ 6.660,31	€ 6.660,31
Totaal	€ 36.551,44	€ 37.950,47
+ 2%		€ 38.709,48

Artikel 3.6

Periodieke verhogingen

1. Je ontvangt eenmaal per jaar een salarisverhoging binnen de schaal, tenzij hierover in je arbeidsovereenkomst andere afspraken zijn gemaakt. Deze periodieke verhoging wordt (voor de eerste keer) toegekend:
 - a. één jaar nadat je in dienst bent gekomen;
 - b. als je bevorderd wordt naar een functie uit een hogere functiegroep.

Artikel 3.9

Structurele eindejaarsuitkering

Hoogte eindejaarsuitkering

1. Je ontvangt in november een eindejaarsuitkering. Als je een gedeelte van het kalenderjaar in dienst bent (geweest) dan ontvang je een eindejaarsuitkering naar verhouding van het aantal maanden dat je in dienst bent (geweest).

De opbouw van je eindejaarsuitkering is gebaseerd op het door jou in de hieronder genoemde periode verdiende bruto salaris als bedoeld in artikel 1.1 sub 13. Het salaris is inclusief eventueel meerwerk, maar exclusief vakantiebijslag en alle overige toeslagen en vergoedingen die in deze cao zijn opgenomen.

De hoogte en opbouw van je eindejaarsuitkering is als volgt:

 - de opbouw van je eindejaarsuitkering is gebaseerd op 8,33% van het door jou in de periode december tot en met november verdiende salaris.
2. Als je op 1 januari 2008 in dienst was van een thuiszorgorganisatie en je er voor hebt gekozen om 1,5%-punt van je eindejaarsuitkering uit lid 1 om te zetten in 25 vakantie-uren, dan komen deze uren bovenop je totaal aantal vakantie-uren, zoals in artikel 6.1 is weergegeven.
3. Als je 21 jaar of ouder bent wordt je eindejaarsuitkering tenminste berekend over het actuele bedrag van inpassingstabelnummer 12 dat van toepassing is.

Bron: pagina 16 CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg

FWG 55	Uurloon ex art. 1.1 lid 15 sub a (1878)				
	Periodiek	Volgnr.	Maandsalaris	Perodesalaris	Uurloon
Aanlooperperiodiek 0		19	2.700,46	2.485,44	17,26
Aanlooperperiodiek 1		21	2.845,21	2.617,92	18,18
0		23	2.987,10	2.748,96	19,09
1		26	3.211,89	2.954,88	20,52
2		28	3.362,22	3.093,12	21,48
3		30	3.518,22	3.237,12	22,48
4		32	3.664,30	3.371,04	23,41
5		34	3.818,87	3.513,60	24,40
6		35	3.890,56	3.579,84	24,86
7		36	3.962,19	3.646,08	25,32
8		37	4.045,12	3.722,40	25,85
9		38	4.129,40	3.800,16	26,39
10		39	4.212,31	3.876,48	26,92
11		40	4.286,78	3.944,16	27,39

Bron: pagina 20 CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg

Bronnen:

<https://www.fnv.nl/cao-sector/zorg-welzijn/verpleeg-verzorgingshuizen-thuiszorg/cao-verpleeg-verzorgingshuizen-thuiszorg>

<https://www.skipr.nl/nieuws/overeenstemming-bonden-en-werkgevers-over-cao-vvt/#:~:text=Per%201%20maart%202022%20krijgen,iedereen%20er%203%20procent%20bij.>

Werkgeversverklaring

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	Stichting IJsselheem Holding Engelenbergplantsoen 3 8266 AB KAMPEN 41025569
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	Bonestroo, G. <input checked="" type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw Frederik Hendrikstraat 40 8262 DT KAMPEN 10-01-1992 01-06-2021 recruiter
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is sprake van een proeftijd? Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker: Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input checked="" type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot 01-06-2022 <input type="checkbox"/> Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht), nl.: <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Toelichting: <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, percentage aandelen%
Verklaring voortzetting dienstverband (Indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst? Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar E. Neleman-van Spljker	<input type="checkbox"/> Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal ... maanden <input checked="" type="checkbox"/> Ja, voor onbepaalde tijd <input type="checkbox"/> Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, WZC IJsselheem Postbus 89 8266 AB Kampen KvK 41025569 (Extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 6. Overwerk ⁴ 7. Provisie ⁴ 8. Bonus ⁵ 9.	€ 25.695,12 (basissalaris excl. overwerk e.d.) € 2.055,61 € € 2.140,40 € € 6.660,31 € € €
Lening / loonbeslag	Heeft u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum: hoofdsom € Looptijd (maanden) jaarlast € <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand
<p>¹) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. ²) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. ³) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke Inkomensbestanddelen. ⁴) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden. ⁵) Indien structureel sprake is van bonus: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p> <p>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</p> <p>Naam ondertekenaar: G. IJzerman-Visscher Getekend te Kampen d.d. 20-1-2022 Handtekening:</p> <p>Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam Salarisadministratie Telefoon 038-3394437</p>		

NHG werkgeversverklaring 2021-1, geldig vanaf 01-10-2020

