



<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats:	DEEN Winkels B.V. Kernweg 4 1627 LC Hoorn NH KvK-nummer: 36009674
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	<input checked="" type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw J Encarnacion Montas Botter 28-92 8232 KL LELYSTAD 06-09-1988 04-12-2008 (dag, maand, jaar) Afdelingschef
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft:  Is er sprake van een proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:  Directeur / aandeelhouder:	<input checked="" type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____ <input type="checkbox"/> inkomen uit flexibele arbeidsrelatie, nl: _____ (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)  <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja  <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja  (extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar: _____
<b>Inkomen</b>	1 Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> 2 Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3 Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 4 Vaste 13e maand <sup>3</sup> 5 Provisie <sup>4</sup> 6 Vaste eindejaarsuitkering <sup>3</sup> 7 Overwerk <sup>4</sup> 8 .....	€ _____ 29.556,80 (basissalans excl. overwerk e.d.) € _____ 2.364,54 € _____ € _____ € _____ € _____ € _____
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, ingangsdatum _____ hoofdsom € _____ Looptijd _____ jaartast € _____  <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot _____ € _____ per maand

- Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
- Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
- Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
- Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar: L. op den Kelder - Dekker

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Getekend te Hoorn NH d.d. 30-07-2019

Handtekening

en firmastempel:

Naam: dhr. G.J. Brink

**DEEN WINKELS BV**  
 Postbus 139  
**1620 AC HOORN**  
 Tel.: 0229-252158

Ivm overwerk  
 Basissalarijs  
**Overwerk**  
**Onregelmatigheidstoeslag**

29 288,03  
 29 556,80  
**(288,77)**  
**280,07**

Rijlabels	2018-08	2018-09	2018-10	2018-11	2018-12	2018-13	2019-01	2019-02	2019-03	2019-04	2019-05	2019-06	2019-07	Eindtotaal
<b>Som van Totaalbedrag</b>														
<b>Rijlabels</b>														
67920														
Encarnacion Montas. J														
Ivm overwerk														
301 Uren gewerkt	€ 2.047,50	€ 346,50	€ 2.072,00	€ 2.058,00	€ 1.970,50	€ 1.953,00	€ 1.897,00	€ 1.494,50	€ 2.064,00	€ 2.103,08	€ 1.627,05	€ 1.712,31	€ 1.982,30	€ 23.327,74
302 Uren ATV	€ 168,00	€ 168,00	€ 168,00	€ 168,00	€ 168,00	€ 168,00	€ 168,00	€ 168,00	€ 170,52	€ 170,52	€ 170,52	€ 170,52	€ 170,52	€ 2.196,60
303 Uren vakantie		€ 1.725,50					€ 518,00				€ 113,68			€ 2.357,18
309 Uren feestdag	€ 24,50			€ 14,00		€ 105,00	€ 105,00		€ 39,08		€ 198,94	€ 220,26	€ 120,79	€ 629,20
310 Uren tijd voor tijd				€ 14,00		€ 14,00	€ 70,00	€ 59,50	€ 39,08		€ 163,42	€ 170,52	€ 120,79	€ 675,81
312 Uren opleiding					€ 101,50									€ 101,50
<b>Totaal Ivm overwerk</b>	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.240,00	€ 2.273,60	€ 2.273,60	€ 2.273,61	€ 2.273,61	€ 2.273,61	€ 29.288,03
<b>Onregelmatigheidstoeslag</b>														
345 Toeslag 100%	€ 38,50										€ 113,68	€ 127,89		€ 280,07
<b>Totaal Onregelmatigheidstoeslag</b>	€ 38,50										€ 113,68	€ 127,89		€ 280,07

### **\*Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:**

Begripsomschrijvingen:

<b>WIA:</b>	Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen.
<b>WGA:</b>	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.
<b>IVA:</b>	Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.
<b>WGA-loongerelateerde uitkering:</b>	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
<b>WGA-loonaanvullings uitkering:</b>	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
<b>WGA-vervolguitkering:</b>	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
<b>SV-loon:</b>	Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen ( € 50.064, -- per 2012)

#### **De WGA-hiaatverzekering (basisvariant)**

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

#### **De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)**

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

#### **De vaste WIA-aanvulling**

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA-uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

#### **De WIA-excedentverzekering**

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon.

Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.

# Formulier: Aanvullende Voorzieningen Werkgever

67920

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam Werkgever:	DEEN Winkels B.V.
	Adres Werkgever:	Kernweg 4
	Postcode en woonplaats:	1627 LC HOORN
	Contactpersoon (ingevuld door):	E.C.M. op den Kelder - Dekker
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam Werknemer:	J Encarnacion Montas
	Adres Werknemer:	Botter 28-92
	Postcode en woonplaats:	8232 KL LELYSTAD

## Overlijden

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

Reden: .....

Heeft uw bedrijf een <i>collectieve verzekering</i> afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van de medewerker. Dit is een zogenaamde ANW-hiaatverzekering.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaatverzekering?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee  Indien ja:  Ingang uitkering:  <input checked="" type="checkbox"/> Direct na overlijden <i>of</i> <input type="checkbox"/> Na bereiken 18 jaar jongste kind  Uitkeringsbedrag: is eenmalig 1x bruto jaarsalaris met een maximum van €15.000,00

## Arbeidsongeschiktheid

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

Reden: .....

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?	1 <sup>e</sup> half jaar: 100% 2 <sup>e</sup> half jaar: 90% 2 <sup>e</sup> ziektejaar: 80%
<b>Vul onderstaande gegevens in als er een collectieve verzekering (<i>niet in de vorm van een pensioentoezegging</i>) afgesloten is voor een aanvulling op de WIA.</b> (Zie toelichting voor meer informatie)	
<b>WGA-hiaatverzekering (basisvariant) *</b>	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)?	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee

<b>WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Aanvulling tot:	70%
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
<b>Vaste WIA-aanvulling</b>	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee
Vast bedrag:	€.....
Is deze werknemer verzekerd door deze vaste WIA-aanvullingsverzekering?	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee
<b>WIA-excedentverzekering *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aanvulling op inkomen tot het sv-loon:</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Aanvulling tot:	80% van het sv-loon
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aanvulling op inkomen boven het sv-loon:</li> </ul>	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee
Aanvulling tot:	.....% van het salaris
Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-excedentverzekering?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

<p>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</p> <p>Bij vragen kan contact opgenomen worden met:</p> <p>Naam: afdeling Personeelszaken Telefoon: 0229 252162</p>	<p>Naam ondertekenaar: E.C.M. op den Kelder - Dekker</p> <p>Handtekening en firmastempel:</p> <p>Getekend te: HOORN Datum: 30 juli 2019</p>
--	---

DEEN WINKELS BV  
Postbus 139  
1620 AC HOORN

DEEN WINKELS BV  
Postbus 139  
1620 AC HOORN