

# Werkgeversverklaring

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	Stichting IJsselheem Holding Engelenbergplantsoen 3 8266 AB KAMPEN 41025569
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	Bonestroo, G. <input checked="" type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw Frederik Hendrikstraat 40 8262 DT KAMPEN 10-01-1992 01-06-2021 recruiter
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft  Is sprake van een proeftijd?  Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:  Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input checked="" type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot 01-06-2022 <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht), nl.:  <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja  <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja  Toelichting: ..... ..... .....  <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, percentage aandelen .....%
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (Indien van toepassing)</b>	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?  Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:  Naam ondertekenaar E. Neleman-van Spljker	<input type="checkbox"/> Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal ... maanden <input checked="" type="checkbox"/> Ja, voor onbepaalde tijd <input type="checkbox"/> Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband  <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja,  <b>WZC IJsselheem</b> Postbus 89 8266 AB Kampen KvK 41025569  (Extra handtekening)
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. 13e maand <sup>3</sup> 4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup> 5. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 6. Overwerk <sup>4</sup> 7. Provisie <sup>4</sup> 8. Bonus <sup>5</sup> 9.	€ 25.695,12 (basissalaris excl. overwerk e.d.) € 2.055,61 € € 2.140,40 € € 6.660,31 € € €
<b>Lening / loonbeslag</b>	Heeft u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum: hoofdsom € Looptijd (maanden) jaarlast €  <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand
<p><sup>1</sup>) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.  <sup>2</sup>) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.  <sup>3</sup>) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke Inkomensbestanddelen.  <sup>4</sup>) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.  <sup>5</sup>) Indien structureel sprake is van bonus: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>		
<p>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</p> <p>Naam ondertekenaar: G. IJzerman-Visscher          Getekend te Kampen d.d. 20-1-2022 Handtekening:</p> <p><b>WZC IJsselheem</b> Postbus 89 8266 AB Kampen KvK 41025569</p>		
<p>Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:</p> <p>Naam Salarisadministratie      Telefoon 038-3394437</p>		

NHG werkgeversverklaring 2021-1, geldig vanaf 01-10-2020

